

TIPP 3: 7 Thesen zum sofortigen Umsetzen

1. „Respekt“ in allen Organisationen, Bereichen, Ausbildung auf allen Hierarchiestufen thematisieren und „leben“.

2. Überall gemeinsame Ziele vereinbaren und gemeinsam daraufhin zu arbeiten.

3. Positive Unternehmenskultur, Teamgeist fördern und entwickeln (gemeinsame Regeln).

4. Führung wahrnehmen. „Gemeinsam verändern... aber menschlich.“

5. „Tools“ können das Talent nicht ersetzen: Verantwortung nicht auf Tools, Methoden, Technik verschieben.

6. Einfühlen: „Mit dem Herzen des anderen denken.“ (IT: auch an die Anwender denken...)

7. Mutig und initiativ agieren: Den ersten Schritt tun.

8. Die „Lähm-Schicht“ durchdringen... in beiden Richtungen.

- Etwas mehr tun als nötig -